



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Presupuesto por resultado y calidad de gasto en la
Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Quispe Chihua, Bernardo.

ASESOR:

Dr. Gonzales Gonzales, Dionicio Godofredo

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección

PERÚ-2018

DEDICATORIA

A esposa e hijas por todo el cariño y la comprensión demostrado a lo largo de mi formación profesional.

Bernardo.

AGRADECIMIENTO

Al Dr. César Acuña Peralta, por haber permitido a través del Programa de Posgrado de la Universidad César Vallejo, la realización de los estudios de maestría.

A la Universidad César Vallejo, por la formalidad en la organización y desarrollo del programa de maestría desarrollado en la sede Ayacucho.

A los docentes de la Universidad César Vallejo, por el nivel profesional demostrado en el desarrollo de los cursos de maestría en Gestión Pública

Al asesor del trabajo de investigación Dr. Gonzales Gonzales, Godofredo por su valiosa colaboración en el proceso de asesoramiento del trabajo de investigación.

A los funcionarios y trabajadores de la Municipalidad Distrital de Vinchos por todo el apoyo recibido en el proceso de ejecución del trabajo de investigación.

ÍNDICE

CARÁTULA	i
PÁGINA DEL JURADO.....	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	v
ÍNDICE	vi
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	10
1.1. Realidad problemática.....	10
1.2. Trabajos previos.....	12
1.3. Teorías relacionadas al tema	17
1.4. Formulación del problema	22
1.5. Justificación del estudio	23
1.6. Hipótesis	23
1.7. Objetivos	24
II. MÉTODO.....	25
2.1. Diseño de investigación	25
2.2. Variables, operacionalización	25
2.3. Población y muestra.....	28
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	28
2.5. Métodos de análisis de datos	30
2.6. Aspectos éticos.....	30
III. RESULTADOS.....	31
IV. DISCUSIÓN	50
V. CONCLUSIONES	53

VI.	RECOMENDACIONES	55
VII.	REFERENCIAS.....	56
	ANEXOS.....	59

RESUMEN

El estudio realizado consideró como objetivo general, analizar la relación que existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos, para lo cual, se utilizó el enfoque cuantitativo que nos permitió establecer el nivel de correlación entre las variables de estudio. La metodología utilizada corresponde al tipo de investigación no experimental. Los datos han sido acopiados a partir de un proceso de planificación, utilizando para ello el diseño correlacional, que incluye la elaboración de los instrumentos de medición, su posterior validación por criterios estadísticos, su aplicación y posterior sistematización a través de la elaboración de tablas estadísticas. La muestra estuvo conformada por 30 unidades de estudio. Los resultados y las conclusiones demuestran que existe correlación entre presupuesto por resultado y calidad de gasto, corroborado por los registros estadísticos y el valor calculado de $\text{Tau B} = 0.461$ lo que significa que la correlación es directa moderada, con un $p\text{-valor} < 0.05$ en un intervalo de confianza del 95% y un nivel de significancia del 5%.

Palabras clave:

Presupuesto por resultado, calidad de gasto.

ABSTRACT

The general objective of the study was to analyze the relationship between budget by result and quality of expenditure in the Vinchos District Municipality, for which the quantitative approach was used to establish the level of correlation between the variables study. The methodology used corresponds to the type of non-experimental research. The data have been collected from a planning process, using the correlational design, which includes the preparation of measurement instruments, their subsequent validation by statistical criteria, their application and later systematization through the development of statistical tables. The sample consisted of 30 study units. The results and conclusions show that there is correlation between budget by result and quality of expenditure, corroborated by the statistical records and the calculated value of Tau B = 0.461 which means that the correlation is direct moderate, with a p-value <0.05 in A 95% confidence interval and a significance level of 5%.

Keywords:

Budget by result, quality of expenditure.

I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

A nivel internacional:

En España Barragán (2016) realizó un estudio sobre los niveles de ejecución de obras y calidad del gasto. Este estudio a nivel de diagnóstico, demostró que la mayoría de municipios, en un 68%, presentan niveles de productividad por debajo del esperado, lo que condiciona de sobremanera la ejecución de gasto, generándose un círculo vicioso en el que convergen elementos o factores tales como el selección, competencias, perfiles y experiencia, del personal que labora en las diferentes municipalidades.

La calidad de gasto es una preocupación constante en todos los sistemas económicos de todos los países, en la medida que el presupuesto asignado para la realización de cualquier obra pública, necesariamente debe asegurar los criterios de costo beneficio, y en esa medida, las diferentes obras que se ejecutan deben necesariamente alcanzar los estándares y las exigencias consideradas en la normatividad vigente que regula el presupuesto por resultados.

En Colombia a pedido del Ministro de Trabajo y de producción, Cardona (2015) realizó un estudio a nivel de diagnóstico para conocer si existe correlación entre el nivel de productividad de los trabajadores y la satisfacción laboral. Este estudio demostró que la falta de propósito, expectativas y la satisfacción de sus demandas, perjudica sustancialmente los niveles de productividad, en la medida que el trabajador no cuenta con un referente que le permita encontrarle sentido al trabajo diario que realiza, ya que, en la mayoría de los casos, la labor que desarrolla en las actividades es rutinaria y no satisfacen sus expectativas personales y profesionales.

Efectivamente, podemos afirmar que la falta de identidad y compromiso con los objetivos institucionales genera que el trabajador no entregue todo de sí para alcanzar las metas y los objetivos trazados, elevando de esta manera los niveles de insatisfacción, estrés y depresión, las mismas que la no ser abordados didácticamente generan bajos niveles de productividad, perjudicando sustancialmente el logro de los objetivos institucionales.

A nivel nacional:

Estudios a nivel de diagnóstico realizado por el Consejo de Ministros demuestran que existen esfuerzos por parte del gobierno en hacer eficiente y efectivo la gestión pública, maximizando los presupuestos y recursos con los que se cuenta a fin de lograr las metas y los objetivos previstos, por lo que la estrategia de la metodología por resultados resulta conveniente porque dirige su mirada a la ejecución de obras públicas en base a criterios de eficiencia y eficacia, de tal manera que se garantiza la mejora de la calidad de vida de más peruanos.

Según Levinsky (2012), el tema más preocupante que atañe al gobierno peruano, es tener una gestión pública caracterizada por la burocracia, lo que no permite efectivizar la ejecución de presupuesto asignado a los gobiernos regionales y municipales, perjudicando a la población en general, esto debido a que en las instituciones públicas no se cuenta con personal y capital humano idóneo y especializado, que asegure la celeridad en los procesos y la toma de decisiones con criterios técnicos, más al contrario, la administración pública se ha preocupado últimamente en captar más personal que duplica funciones, convirtiendo la gestión pública en un ente burocrático, lento y con serios problemas de corrupción.

Del estudio mencionado podemos afirmar que efectivamente la gestión pública en nuestro país se ha convertido en un ente pasivo, burocrático y mellado por actos de corrupción, lo que no permite hacer efectivo la ejecución de los magros presupuestos que se destinan a la realización de obras públicas, por lo que en la mayoría de los casos, los presupuestos asignados se reviertan, porque no existe en las instancias regionales y

municipales capacidad de gasto, perjudicando notablemente a todos los ciudadanos, principalmente a la población más vulnerable.

La metodología del presupuesto por resultados, pretende agilizar y dinamizar los procesos comprendidos en la ejecución de los gastos, con la intención de maximizar los recursos con los que se cuenta y vigilar que los gastos efectuados sean de calidad, por lo que existen denodados esfuerzos en preparar al capital humano, que permita dinamizar los procesos administrativos e institucionales en los gobiernos regionales y municipales, de tal forma que se dinamice la gestión pública, beneficiando de esta manera a toda la población.

A nivel Local

Los reportes emitidos por el Ministerio de Economía y Finanzas, se registra que la Municipalidad Distrital de Vinchos, es una de las tres primeras entidades del Estado, en nuestra región, que años tras año presenta dificultades en la ejecución de gastos, debido principalmente a que no cuenta con una organización estratégica que le permita cumplir las exigencias del modelo de la gestión orientada a resultados.

Los informes anuales emitidos por el Gobierno Regional de Ayacucho, registra que la Municipalidad distrital de Vinchos, es la que presenta mayores dificultades en lo que concierne al cumplimiento de plazo de entregas de obra, que se ejecutan entre la municipalidad y el gobierno regional, por lo que se han reportado recomendaciones, en las que se alude a la necesidad de mejorar los procesos de selección y seguimiento a cada una de las actividades consideradas en la normatividad vigente para asegurar que la calidad del gasto justifique la obra realizada.

1.2. Trabajos previos

Los antecedentes de estudio consideran el acopio de trabajos de investigación relacionado con las variables de estudio, a nivel internacional,

nacional y local, las mismas que han sido registradas de la siguiente manera:

Tenorio (2013), desarrolló un trabajo de investigación relacionado a la ejecución de gasto y resultados en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad, en la provincia de Santa Elena en el país vecino del Ecuador.

Este estudio tuvo como objetivo principal: diseñar una estructura organizacional mediante un diagnóstico situacional que conduzca a la eficiente gestión administrativa de la unidad de talento humano del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón La Libertad. De la misma forma consideró formular la siguiente hipótesis de investigación: La estructura organizacional aportará al desarrollo en la unidad administrativa del talento humano, y contribuirá a la eficiencia y eficacia del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad 2013-2014.

Para hacer efectivo este trabajo intelectual, el tesista consideró asumir el diseño descriptivo correlacional y las estrategias para el acopio de información han sido las encuestas.

La población de estudio comprendió a directivos y empleados de la mencionada municipalidad en un número de 150 unidades de estudio.

Respecto a la conclusión que guarda relación con los propósitos de nuestra investigación podemos mencionar el siguiente: La estructura organizacional de la unidad administrativa del talento humano simboliza una herramienta básica y necesaria que ayudará a mejorar la administración del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad, debido a su exaltación para alcanzar una mejora continua de su desempeño, en un ambiente laboral adecuado para la consecución de los objetivos institucionales.

Toledo (2008), presentó un trabajo de investigación a la Universidad del Istmo ubicada en la ciudad de Ixtépec, región de Oaxaca en México, referido

a la calidad en los servicios públicos como una estrategia para legitimar a los gobiernos locales. Este estudio consideró conveniente formular el siguiente objetivo de investigación: Analizar los factores que inciden en la calidad en los servicios públicos que ofrece la Tesorería Municipal de la ciudad de Ixtepec.

El diseño de investigación utilizado ha sido el explicativo de corte retrospectivo en la medida que ha tenido como preocupación, identificar los factores que condicionan la prestación de un mejor servicio a los usuarios de la municipalidad en mención.

La población de estudio estuvo conformada por 86 trabajadores del Municipio de Ixtepec y los instrumentos de recolección de datos aplicados a las unidades de estudio fueron elaborados en base a una escala de actitudes.

En lo que concierne a las conclusiones a las se ha llegado en esta investigación y que tiene que ver directamente con los propósitos de nuestra investigación, podemos mencionar aquella que sostiene que, aún con la aplicación del Plan de Evaluación del Desempeño laboral, se conocerán los talentos y habilidades de los trabajadores, sin embargo, debemos recordar, que la calidad es un concepto que requiere la mejora continua; la elaboración del presente Plan de Desempeño Laboral no es garantía de que se mejoraran todas las áreas de oportunidad de la Tesorería ni que los grados de satisfacción de los clientes serán muy elevados, sin embargo, para el plan presentado representa un inicio para en un futuro crear servicio sólidos y empleados preocupados por la atención al cliente.

Saldarriaga (2014) desarrolló la investigación titulado: Relación de la ejecución del presupuesto y las competencias directivas en el Municipio de Osasuna, España. Estudio correlacional que consideró a 50 trabajadores como unidad de estudio. La técnica y el instrumento utilizado en el recojo de información fueron la encuesta y el cuestionario. Los resultados afirman que existe correlación positiva entre las variables de estudio, lo que significa que

la eficiencia de la calidad de gasto depende mayormente de una gestión que considere criterios de eficiencia y eficacia.

En nuestro país, se han desarrollado trabajos de investigación relacionados con la evaluación del desempeño laboral, así tenemos, por ejemplo:

Miranda (2010), realizó un trabajo de investigación que aborda el eje temático de la estructura organizacional del Gobierno Regional de Moquegua y su eficiencia en la gestión por resultados. Este estudio considera dentro de la problemática de investigación que existe un consenso en la población moqueguana y en los operadores políticos, respecto de la ineficiencia de las instituciones públicas, frente a lo cual se plantean permanentes cambios de normas que la regulen, a pesar de lo cual, las instituciones públicas no parecen ganar eficiencia.

El diseño de investigación utilizado en este estudio es explicativo del tipo retrospectivo, en la medida que ha identificado las causas que originan una gestión pública deficiente, debido principalmente a que el Gobierno Regional de Moquegua, no cuenta con un diagnóstico organizacional que le sirva como herramienta, para alcanzar los niveles de eficiencia que se requieren para que la sociedad consiga desarrollar de manera significativa.

Entre las conclusiones a las que se ha arribado en este estudio podemos mencionar que, si bien es cierto que los operadores políticos al crear los gobiernos regionales han establecido una estructura organizacional para la misma, su institución obliga a evaluar permanentemente las mismas y es que no siempre la estructura modelo sobrevive a su institución y la estructura organizacional instituida puede ser una traba para el desarrollo de la sociedad.

Palomino (2015) presentó un estudio titulado: Presupuesto por resultados y eficacia en la ejecución de gasto en el Municipio de Caraz, Ancash. Este estudio se realizó en el marco del diseño correlacional. La muestra estuvo conformada por 43 trabajadores del municipio mencionado y la técnica utilizada en el acopio de información fue la encuesta y el registro de los

datos fue posible gracias a la aplicación de un cuestionario. Los resultados afirman que, la eficiencia en la ejecución de los gastos depende en gran parte de la forma como se organiza la institución, en la que se hace necesario contar con personal especializado en la metodología del presupuesto por resultados.

Bazalar (2014) presentó el estudio: Importancia de la aplicación del presupuesto por resultados y la eficacia en la administración de recursos económicos en el Municipio de Sandia, Puno. El diseño utilizado fue el correlacional. La muestra estuvo conformada por 43 unidades de estudio. La técnica y el instrumento utilizado en el acopio de información fueron la encuesta y el cuestionario. Los resultados afirman que, el presupuesto por resultados aplicados en forma adecuada garantiza que la ejecución del presupuesto supere las expectativas, porque maximiza los recursos con los que se cuenta a nivel de la organización.

A nivel regional:

Maldonado (2015) presentó la tesis: Gestión institucional y la calidad del gasto en la Municipalidad de San Juan Bautista en el año 2015. El estudio pertenece al nivel relacional y la muestra considerada fue de 39 trabajadores. La técnica utilizada para el acopio de datos fue la encuesta, mientras que el instrumento que permitió el registro de los datos fue la encuesta. Los resultados afirman que, el municipio ha superado el promedio nacional en ejecución de gasto en el año 2015, gracias a la implementación sistemática de los procedimientos administrativos del presupuesto por resultados, demostrándose la eficacia de esta metodología.

Tenorio (2014) desarrolló la investigación cuyo título fue: Influencia del presupuesto por resultados y la eficiencia del gasto en el municipio de Acocro, 2015. Estudio cuantitativo que utilizó el diseño correlacional para comprobar sus hipótesis. La muestra consideró a 12 unidades de estudio. La técnica utilizada en el recojo de información fue la encuesta y el instrumento que permitió el registro de los datos fue el cuestionario. Los resultados afirman que, la eficiencia en la ejecución del gasto se debe a la

implementación de mecanismos de control y supervisión a nivel de la gestión administrativa, la misma que ha hecho posible que los procesos se aceleren en función de las necesidades institucionales.

1.3. Teorías relacionadas al tema

Presupuesto por resultados

Según Gonzales (2015) esta estrategia se viene implementando desde hace algunos años en nuestro país, con la intención de asegurar la calidad del gastos efectuado por los distintos órganos del estado, asegurando que la población se beneficie directamente con los servicios de calidad que el estado pretende otorgar para beneficio de la población en general y así garantizar mejorar su calidad de vida.

El presupuesto por resultados es una estrategia comprendida dentro del enfoque de la gestión pública cuya finalidad última es la dación de presupuestos para generar productos o servicios que beneficien a la población, con criterios de calidad y oportunidad. En ese sentido el presupuesto por resultados comprende una serie de procesos que dirigen y orientan la ejecución de gastos, así como la implementación de técnicas y procedimientos para la rendición de cuentas del gasto público.

Según Villanueva (2017) la implementación de la estrategia por resultados comprende una serie de procesos y procedimientos, tales como: la asignación del presupuesto, el control y seguimiento en base a criterios e indicadores de supervisión, la evaluación cuantitativa y cualitativa del gastos efectuado y los incentivos que se otorga a las entidades que hacen uso pertinente y eficaz de los presupuestos asignados.

Actualmente se concibe que el presupuesto por resultados como una estrategia que maximiza los recursos asignados por el estado a diferentes instancias del gobierno regional y municipal, dejando de lado los sistemas tradicionales de asignación de presupuestos, que se caracterizaban por ser lentos y burocráticos.

Las diferencias que se tiene entre la estrategia del presupuesto por resultados y el modelo tradicional de asignación de presupuestos vienen a ser los siguientes:

La preocupación última de que la ejecución de obras beneficie a la mayor cantidad de pobladores, dejando de lado esquemas burocráticos.

Compromiso convencido de las instituciones públicas en querer alcanzar las metas y los objetivos previstos, tratando de maximizar los recursos asignados y que la calidad del gasto sea efectiva.

Asegurar una gestión de información que permite evaluar cada uno de los procesos ejecutados, de tal forma que la supervisión y el control en la efectividad del gasto asegura el binomio costo beneficio, la misma que redundará en mejorar la calidad de vida de los pobladores.

Según Alarcón (2016) la tarea y el propósito de la administración pública es asegurar que la asignación, ejecución y evaluación de la pertinencia del presupuesto asignado beneficie a la mayor cantidad de población circunscrita a una determinada área geográfica, para lo cual se hace necesario establecer criterios y procedimientos sistematizados, que permitan maximizar los recursos asignados y que la calidad del gasto asegure el bienestar de la población.

Para este autor, se hace necesario que para asegurar que la estrategia del presupuesto por resultados sea efectivo, es necesario contar con el personal idóneo y capacitado, por tal razón se ha implementado una serie de mecanismos para desarrollar las capacidades del personal que directamente está relacionado con los procesos que implican la ejecución del presupuesto por resultados, asegurando de esta manera el logro de las metas y los objetivos previstos.

Las características del Presupuesto por Resultados (PpR), es que sus procesos son dinámicos y existen mecanismos para la resolución de problemas que perjudican y hacen lento la ejecución de gastos, superando

de esta manera al modelo tradicional de asignación de presupuestos que esencialmente era lento y burocrático.

La estrategia del Presupuesto por Resultados (PpR) se sustenta en los criterios de planificación, dirección control y evaluación de cada una de las actividades programadas, de tal forma que se asegura el logro de las metas y los objetivos previstos.

Calidad de gasto

Se conoce como Presupuesto según Hurtado (2015) al sistema mediante el cual se elabora, aprueba, coordina la ejecución, controla y evalúa la producción pública (bien o servicio) de una institución, sector o región, en función de las políticas de desarrollo previstas en la planificación previa.

Según Manrique (2015) el presupuesto es un plan preventivo relativo al probable curso de los ingresos y egresos de medios pecuniarios que durante un ejercicio ha de registrar la hacienda de que se trate. Así concebido el presupuesto se constituye en un excelente instrumento de gobierno, administración y planificación.

Desarrollar un presupuesto es un paso crítico en la planificación de cualquier actividad del estado. Por otra parte, la presupuestación y evaluación del desempeño están estrechamente relacionadas, ya que en el presupuesto se prevén muchos de los objetivos de rendimiento que debieran ser alcanzados por el estado en un período dado.

De los Egresos Públicos:

Estos constituyen las diversas formas de presentar los egresos previstos en el presupuesto, con la finalidad de analizarlos, proporcionando además información para el estudio general de la economía y de la política económica que tiene previsto aplicar el Estado para un período determinado. Los gastos realizados por el gobierno son de naturaleza diversa.

Van desde cumplir con sus obligaciones inmediatas, como la compra de un bien o la prestación de un servicio determinado, hasta cubrir las obligaciones incurridas en años fiscales anteriores. A través de la asignación presupuestaria de los gastos del Estado, este puede cubrir necesidades de algún sector de la población y así reducir el margen de desigualdad en la distribución del ingreso.

Por lo tanto, saber cómo y en qué se gasta el dinero del presupuesto público resulta indispensable y sano desde los puntos de vista administrativo y financiero y, concomitantemente, permite conocer a quienes se beneficia en forma directa e indirecta por medio de las erogaciones del Estado.

El gasto público

Se considera gasto público según Iglesias (2015) al realizado por todo ente u organización de derecho público, sea para el pago de bienes, servicios, remuneraciones, intereses, obras, o transferencias sin retribución alguna. Su objeto es un ordenamiento sistemático y homogéneo de los bienes, servicios y transferencias que el sector público requiere para desarrollar su actividad.

En principio, todo funcionario o empleado público encargado en forma permanente o transitoria de la guarda, conservación o administración de dinero, valores, efectos o especies, es directamente responsable de la administración, empleo o conservación de aquéllos (Ley N° 3799, art. 69°).

Asimismo, debe considerarse en carácter de responsable a todo funcionario a cargo de las distintas personas jurídicas que, aun siendo de derecho privado, se encuentran controladas por el Estado, o a cargo de entidades de derecho público. También corresponde considerar como tales a los funcionarios a cargo de los entes cuyos recursos provienen de impuestos o aportes obligatorios, aunque posean administración no estatal, el caso de las obras sociales.

Las autorizaciones para gastar son conceptuadas como créditos abiertos por el Poder Legislativo al Poder Ejecutivo para disponer gastos y ordenar

pagos. En el momento de su apertura estas cuentas de crédito tienen saldo acreedor. La designación de la cuenta representa el concepto cualitativo por el cual se va a gastar en el período.

El importe en el haber representa el límite cuantitativo de ese gasto. La ejecución del gasto se va anotando en él debe de esa cuenta hasta consumirse el saldo acreedor. Una vez clausurado el ejercicio el saldo acreedor no utilizado se cancela, no pudiendo comprometerse nuevos gastos contra ese saldo, es decir que los créditos no afectados por compromisos al cierre del ejercicio quedarán sin valor ni efecto alguno. En consecuencia, las partidas del presupuesto no pueden tener saldo deudor, ya que implicaría que se ha gastado una cantidad mayor a la autorizada.

Presupuesto Institucional de Apertura (PIA)

Según Zavaleta (2016) es el monto asignado a una institución pública la misma que es aprobada por el responsable de dirigir la institución, que se condice con la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público, en el caso de los gobiernos regionales y municipales se determinan a través de la dación de un Decreto Supremo.

Modificaciones presupuestarias

Son los cambios que se hacen a los presupuestos asignados en función a las necesidades y demandas de la población en un momento coyuntural, de tal forma que se modifican los créditos asignados y la transferencia de partidas, lo que en gran medida modifica toda la estructura programática de la entidad.

Presupuesto Institucional Modificado (PIM)

Es el registro del presupuesto que inicialmente fue modificado, por lo que existe la necesidad de reprogramar todas las actividades y por supuesto la

redistribución de presupuesto por cada una de las actividades previamente planificadas

Presupuesto Participativo

Instrumento de política y de gestión, a través del cual las autoridades regionales y locales, así como las organizaciones de la población debidamente representadas, definen en conjunto, cómo y a qué se van a orientar los recursos, los cuales están directamente vinculados a la visión y objetivos del Plan de Desarrollo Concertado.

Planificación operativa

Permite tener mayor control de las incertidumbres. En este nivel se plantean fundamentalmente las metas, las actividades y las tareas, que deben realizarse en el corto plazo para el logro de los objetivos. Es un proceso técnico administrativo permanente que realiza un examen de la situación existente, donde se definen o prevén las acciones a desarrollar y las decisiones a adoptar, así como se controla su ejecución, procurando operativizar, racionalizar, compatibilizar y dar coherencia a las decisiones. El plan a corto plazo tiene un rol eminentemente operativo.

Estrategias

Habilidad o destreza en la conducción del proceso de enseñanza y aprendizaje, que se utilizan para organizar y dirigir los procesos didácticos en el aula.

1.4. Formulación del problema

General

¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos?

Específicos

¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos?

¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos?

¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos?

1.5. Justificación del estudio

El trabajo de investigación considera mencionar como justificación para la realización del estudio las siguientes consideraciones:

Podemos argumentar que el trabajo ha servido para evaluar la pertinencia y efectividad de la ejecución del presupuesto por resultados y la calidad del gasto que se lleva a cabo en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

La investigación que presentamos considera que el estudio es trascendental en la medida que proporcionó información sustancial sobre la ejecución del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos, la misma que ha servido para reorientar algunas estrategias de trabajo que permitan mejorar la calidad de vida de la población beneficiada.

Los principales beneficiarios con los resultados de nuestro estudio vienen a ser la población de Vinchos en la medida que se reorientó y mejoró los mecanismos de control para asegurar que la inversión que se realiza en el mencionado distrito sea de calidad.

A nivel metodológico creemos conveniente señalar que se nuestra investigación aportó instrumentos de recolección de datos que servirán en futuras investigaciones.

1.6. Hipótesis

General

Ha: Existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Ho: No existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Específicas

H1: Existe relación existe entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

H2: Existe relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

H3: Existe relación existe entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

1.7. Objetivos

General

Analizar la relación que existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Específicas

OE1: Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

OE2: Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

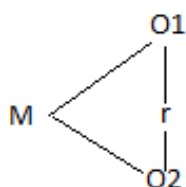
OE3: Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

II. MÉTODO

2.1. Diseño de investigación

El diseño de investigación elegido para el desarrollo de todo el proceso de la investigación fue el descriptivo correlacional, que según Tafur (2012), está orientado a indagar científicamente las relaciones de correlación o asociación entre las variables, sin considerar identificar y evaluar relaciones causales.

Esquema:



M, es la muestra.

O1, es la variable presupuesto por resultado.

O2, es la variable calidad de gasto.

R, es la relación entre las variables.

2.2. Variables, operacionalización

Variables

Las variables vienen a ser propiedades o atributos que poseen las personas, eventos o fenómenos que son motivo de investigación, las mismas que asumen distintos valores en cada unidad de estudio.

Variable 1: Presupuesto por resultado.

Estrategia metodológica orientada a garantizar la efectividad del gasto del presupuesto asignado a una dependencia bajo los criterios de pertinencia, transparencia y eficacia. (Guillén, 2014, p. 48)

Variable 2: Calidad de gasto.

Valoración que se asigna a la ejecución presupuestal cuando se asegura el equilibrio costo beneficio y la sostenibilidad del proyecto o programa, las mismas que dependen de la estructura organizacional, el planeamiento estratégico y el sistema de incentivos.

2.2.1. Operacionalización

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍNDICE DE VALORACIÓN
Presupuesto por resultado	Estrategia metodológica orientada a garantizar la efectividad del gasto del presupuesto asignado a una dependencia bajo los criterios de pertinencia, transparencia y eficacia. (Guillén, 2012, p. 135)	Para medir esta variable se aplicará un cuestionario de opinión que contiene ítems para cada variable de estudio (Hurtado, 2015).	Eficiencia	Contexto Sostenibilidad	Ordinal: ✓ Buena ✓ Regular ✓ Deficiente
			Eficacia	✓ Criterios técnicos ✓ Criterios legales	
			Economía	✓ Objetivos ✓ Metas ✓ Productos	

Calidad de gasto	Valoración que se asigna a la ejecución presupuestal cuando se asegura el equilibrio costo beneficio y la sostenibilidad del proyecto o programa, las mismas que dependen de la estructura organizacional, el planeamiento estratégico y el sistema de incentivos. (Villanueva, 2017)	Para medir esta variable se elabora y aplica un cuestionario que contienen cuestiones sobre las dimensiones. (Villanueva, 2017)	Estructura organizacional	Funcional Normativo	Ordinal Eficiente Eficaz Efectivo
			Planeamiento estratégico	Competencias directivas. Liderazgo transformacional	
			Sistema de incentivos	Personales Colectivos	

2.3. Población y muestra

Población

Es el conjunto finito o infinito de personas, objetos o elementos que presentan características comunes, sobre el que se realizan las observaciones. (Palomino, 2014, p. 57).

La población estuvo conformada por los trabajadores (30 unidades) de la municipalidad distrital de Vinchos involucrados directamente en la ejecución del gasto, así como los alcaldes y regidores de los centros poblados del mencionado distrito.

Muestra

La muestra es el subconjunto de la población que posee las mismas características que el universo muestral (Pino, 2012, p. 48).

Está constituido por 30 unidades de estudio extraídos de la población.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Técnicas

Las técnicas constituyen el conjunto de mecanismos, medios o recursos dirigidos a recolectar, conservar, analizar y transmitir los datos de los fenómenos sobre los cuales se investiga. (Pino, 2012, p. 48).

La técnica a ser utilizada es la encuesta para el caso de las dos variables.

La valoración de los instrumentos corresponde a la evaluación a partir de los datos acopiados en una prueba piloto. La confiabilidad de los instrumentos se fundamenta en el juicio de expertos para lo cual se solicitará apoyo a especialistas en la materia con la intención de evaluar la pertinencia de los ítems formulados.

En ese sentido se utilizó la encuesta para recoger datos sobre las variables de estudio.

Instrumentos

Un instrumento de recolección de datos a decir de Tafur (2012) es el medio físico donde se operativiza o concretiza la técnica.

El instrumento utilizado para el registro de datos tanto de la variable presupuesto por resultado como para calidad de gasto ha sido el cuestionario.

Validez

La validez del contenido del instrumento se realizó a través del cálculo de la R de Pearson mediante la prueba de ítem total.

La validez según Hernández (2014), es el proceso de evaluación del instrumento que tiene el objetivo de valorar si el instrumento cumple con sus objetivos, es decir si el instrumento mide lo que tiene que medir.

Para el caso de los instrumentos utilizados se utilizó el modelo estadístico ítem total y el Juicio de Expertos, siendo el docente del curso el responsable de validar los instrumentos consignados en nuestro estudio.

Confiabilidad

La prueba de confiabilidad sobre la validez del instrumento se desarrolló en función de la prueba. Para tal fin, se utilizó el Coeficiente Alpha de Cronbach, al misma que presenta la siguiente fórmula:

$$\alpha = \frac{K}{K - 1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

K: El número de ítems

Si²: Sumatoria de Varianzas de los Ítems

ST²: Varianza de la suma de los Ítems

α : Coeficiente de Alfa de Cronbach

La confiabilidad de los instrumentos registró los valores de 0,849 y 0,861 para las dos variables de estudio, asegurando de esta forma la confiabilidad de los instrumentos utilizados.

2.5. Métodos de análisis de datos

Los métodos que fueron utilizados en la realización del trabajo de investigación corresponden a los exigidos por la estadística descriptiva, en ese sentido se elaboraron tablas estadísticas. El cálculo de las medidas de tendencia central, así como las medidas de dispersión fueron necesarios para valorar los parámetros exigidos por la investigación científica.

Para la prueba de hipótesis se elaboraron las tablas de contingencia y el cálculo de los estadígrafos que miden relación. Todos los cálculos realizados requerirán del uso del software SPSS versión 22.

2.6. Aspectos éticos

Para el presente estudio se solicitó la autorización a los funcionarios responsables de dirigir la Municipalidad Distrital de Vinchos, además se ha respetado las opiniones y teniendo cuidado de mantener la reserva del caso para la divulgación de la información recabada.

III. RESULTADOS

A nivel descriptivo

Tabla 1

Distribución de datos según resultados sobre presupuesto por resultados en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017

Valores	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	10	33.3
Regular	15	50.0
Bueno	5	16.7
Total	30	100.0

Fuente: Instrumentos de medición
Elaboración: Propia

INTERPRETACIÓN

La tabla 1 nos permite observar que el 50,0% (15) de encuestados considera que el presupuesto por resultados es regular, mientras que el 33,3% (10) considera que es deficiente.

Como podemos que apreciar la mayoría de los trabajadores considera que la ejecución del presupuesto por resultados es regular, esto porque año tras año, la municipalidad tomada como área de estudio, siempre ha presentado dificultades en la ejecución de gastos de las obras que ejecutan, debido a múltiples razones, tales como competencia del personal a cargo de los procesos de selección, viabilidad de los procesos de selección y contratación, etc., las mismas que determinan que los objetivos previstos en cada una de las actividades, no se logren alcanzar en el tiempo previsto, perjudicando la gestión municipal en su conjunto.

FIGURA 1
Distribución de datos según resultados sobre presupuesto por
resultados en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2016

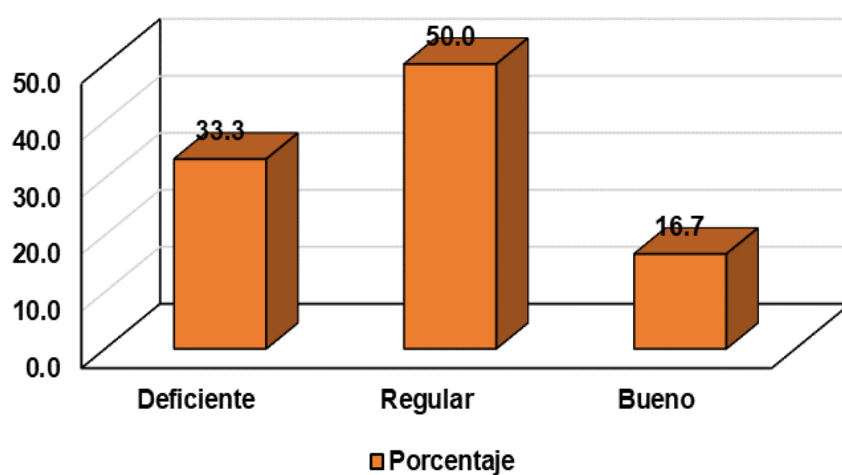


Tabla 2

Distribución de datos según resultados sobre calidad del gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017

Valores	Frecuencia	Porcentaje
Eficiente	5	16.7
Eficaz	23	76.7
Efectivo	2	6.7
Total	30	100.0

Fuente: Instrumentos de medición

Elaboración: Propia

INTERPRETACIÓN

La tabla 2 nos permite observar que el 76,7% (23) de encuestados considera que la calidad del gasto es regular, mientras que el 16,7% (5) considera que es eficiente.

La calidad del gasto efectuado en cada una de las obras que la municipalidad viene ejecutando, necesariamente tiene que pasar por el criterio de costo beneficio, en ese sentido, en opinión de los trabajadores, la calidad de gasto que la municipalidad realiza es eficaz, vale decir que se alcanzan a lograr los objetivos previstos, es decir, la meta, la finalidad, pero no se toma en cuenta que los gastos efectuados para lograr alcanzar los objetivos en algunos casos es excesivo, lo que en cierta medida es observado frecuentemente por los funcionarios que monitorean y supervisan la ejecución de las obras.

FIGURA 2
Distribución de datos según resultados sobre calidad del gasto
en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2016

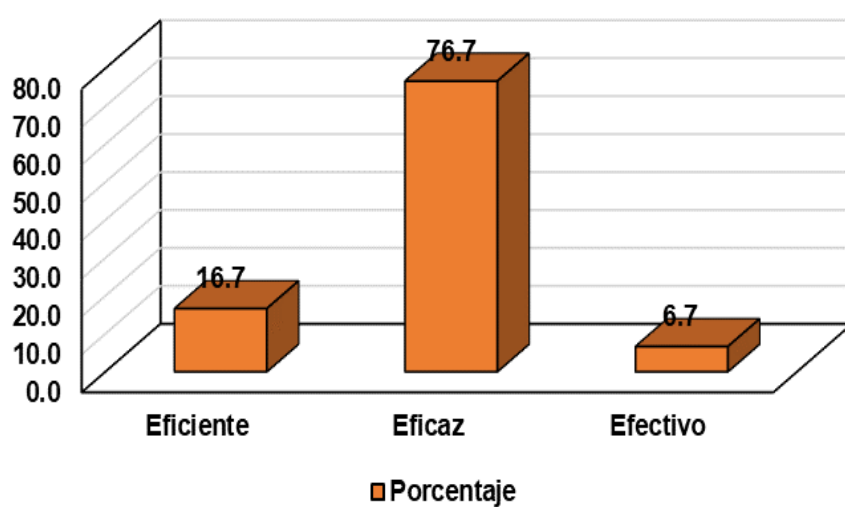


Tabla 3

Distribución de datos según resultados sobre estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017

Valores	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	5	16.7
Regular	21	70.0
Bueno	4	13.3
Total	30	100.0

Fuente: Instrumentos de medición

Elaboración: Propia

INTERPRETACIÓN

La tabla 3 nos permite observar que el 70,0% (21) de encuestados considera que la estructura organizacional es regular, mientras que el 16,7% (5) considera que es deficiente.

Para valorar si se logran alcanzar los objetivos previstos en el presupuesto por resultados, es necesario considerar como elemento vital la estructura organizacional, porque de ella depende en gran parte que los procesos de selección y contratación se hagan efectivas, en la medida que una estructura organizacional muy burocrática, perjudicaría la celeridad de los procesos, por ello es necesario considerar, que en el opinión de los encuestados perciba que en la municipalidad tomada como área de estudio, existen dificultades en la estructura organizacional, la misma que perjudica en logro de las metas y los objetivos previstos.

FIGURA 3
Distribución de datos según resultados sobre estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2016

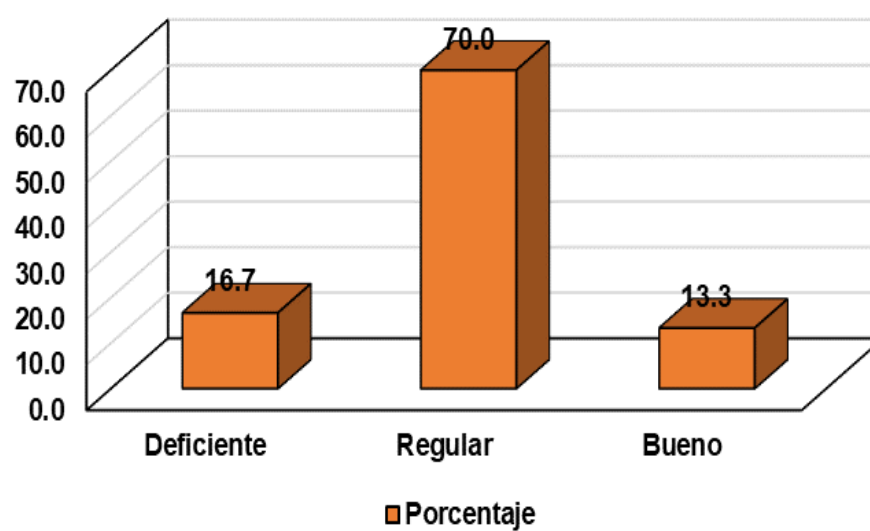


Tabla 4

Distribución de datos según resultados sobre planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017

Valores	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	5	16.7
Regular	19	63.3
Bueno	6	20.0
Total	30	100.0

Fuente: Instrumentos de medición

Elaboración: Propia

INTERPRETACIÓN

La tabla 4 nos permite observar que el 63,3% (19) de encuestados considera que el planeamiento estratégico es regular, mientras que el 16,7% (5) considera que es deficiente.

Uno de los elementos esenciales en el logro de los objetivos previstos es el planeamiento estratégico, en el que se establece los objetivos a lograr en un tiempo definido en ese sentido, como ocurre en las demás municipalidades de nuestro país y creemos que a nivel de las instituciones públicas, no se tiene la práctica esencial del planeamiento estratégico, porque en la mayoría de los casos se recurre a improvisar actividades en función a las necesidades o casuísticas que ocurren en el proceso de la ejecución, razón por la cual, en el área de estudio no se tiene programas de contingencia para abordar problemas que surgen en el proceso mismo de la ejecución, perjudicando sustancialmente el logro de los objetivos previstos en el presupuesto por resultados.

FIGURA 4
Distribución de datos según resultados sobre planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2016

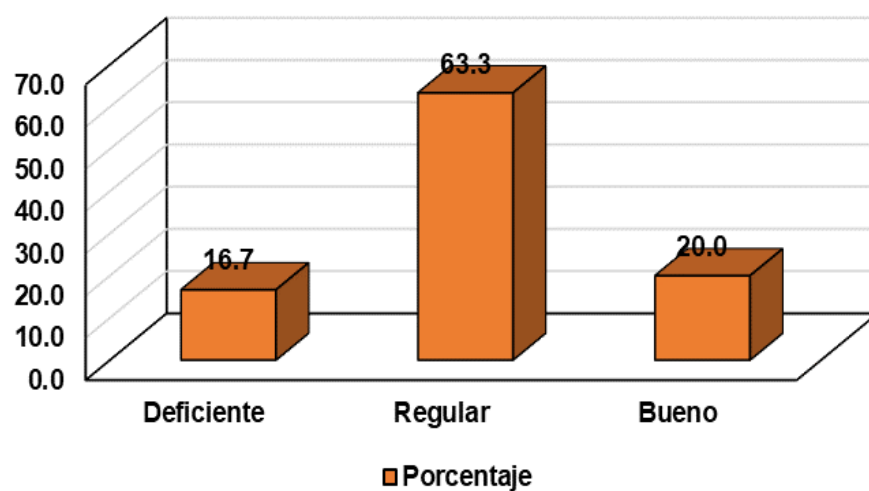


Tabla 5

Distribución de datos según resultados sobre sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017

Valores	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	8	26.7
Regular	21	70.0
Bueno	1	3.3
Total	30	100.0

Fuente: Instrumentos de medición

Elaboración: Propia

INTERPRETACIÓN

La tabla 5 nos permite observar que el 70,0% (21) de encuestados considera que el sistema de incentivos es regular, mientras que el 26,7% (8) considera que es deficiente.

Actualmente los enfoques de la administración y la gerencia organizacional prioriza esencialmente el capital humano, en ese sentido, en la mayoría de las organizaciones se ha implementado un sistema de incentivos que han logrado mejorar los niveles de productividad y eficacia del personal que labora en dichas organizaciones, en ese sentido, se observa que en el área de estudio, no se tiene implementado un sistema de incentivos que permita mejorar los niveles motivacionales y productivos, así como la identificación y el compromiso con el logro de los objetivos institucionales.

FIGURA 5
Distribución de datos según resultados sobre sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2016

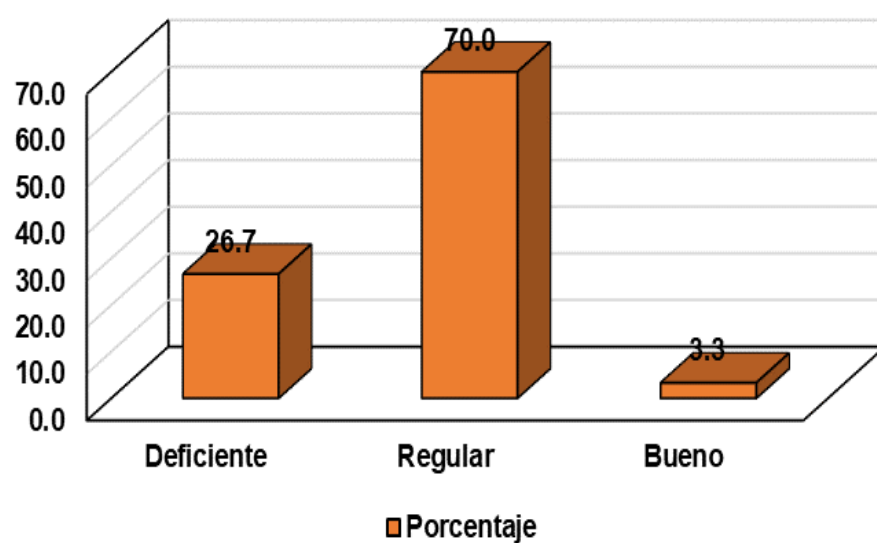


Tabla 6

Distribución de datos según resultado de la prueba de normalidad

Valores	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Estructura_organizacional	,729	30	,000
Planeamiento_estratégico	,772	30	,000
Sistema_incentivos	,669	30	,000
Presupuesto_resultados	,800	30	,000
Calidad_gasto	,652	30	,000

Fuente: Instrumentos de medición

Elaboración: Propia

INTERPRETACIÓN

La tabla 6 nos permite observar que el p-valor=0,000 para las variables y sus dimensiones, en ese sentido podemos afirmar que los datos no configuran distribución normal, por tanto, ha sido necesario elegir un estadígrafo no paramétrico para medir la dirección y la intensidad de la asociación entre las variables, y al ser estas de tipo categóricas se ha elegido el estadígrafo tau_b de Kendall.

Comprobación de hipótesis

Para la hipótesis general

Hipótesis de investigación (Hi)

Existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Hipótesis nula (Ho)

Existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Tabla 7

Resultados del contraste entre presupuesto por resultados y calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017.

Valores			Presupuesto_resultados			
			Deficiente	Regular	Bueno	Total
Calidad gasto	Eficiente	Recuento	5	0	0	5
		% dentro de Calidad_gasto	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	Eficaz	Recuento	4	15	4	23
		% dentro de Calidad_gasto	17,4%	65,2%	17,4%	100,0%
	Efectivo	Recuento	1	0	1	2
		% dentro de Calidad_gasto	50,0%	0,0%	50,0%	100,0%
Total	Recuento		10	15	5	30
	% dentro de Calidad_gasto		33,3%	50,0%	16,7%	100,0%

Fuente: Instrumentos de medición

La tabla 7 nos permite observar que el 65,2% (15) de trabajadores consideran que la calidad del gasto es eficaz; mientras que el 53,3% (16) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular.

Cálculo del estadígrafo

Variables/dimensiones			Presupuesto Resultados	Calidad de gasto
Tau_b de Kendall	Presupuesto resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,461*
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
	Calidad de gasto	Coeficiente de correlación	,461*	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

El valor de $\tau_b = 0,461$ lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables de estudio, mientras que al ser el p-valor = 0,000 que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, por tanto, podemos afirmar que, existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Para la hipótesis específica 1

Hipótesis de investigación (Hi)

Existe relación entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Hipótesis nula (Ho)

No existe relación entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Tabla 8

Resultados del contraste entre presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017.

Valores			Presupuesto_resultados			Total
			Deficiente	Regular	Bueno	
Estructura organizacional	Eficiente	Recuento	4	1	0	5
		%	80,0%	20,0%	0,0%	100,0%
	Eficaz	Recuento	5	14	2	21
		%	23,8%	66,7%	9,5%	100,0%
	Efectivo	Recuento	1	0	3	4
		%	25,0%	0,0%	75,0%	100,0%
Total	Recuento		10	15	5	30
	%		33,3%	50,0%	16,7%	100,0%

Fuente: Instrumentos de medición

La tabla 8 nos permite observar que el 66,7% (14) de trabajadores consideran que la estructura organizacional es eficaz; mientras que el 33,3% (5) de trabajadores consideran que la estructura organizacional es eficiente. Por otro lado, el 50,0% (15) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular; el 33,3% (5) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es deficiente; y el 16,7% (5) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es bueno.

Cálculo del estadígrafo

Variables/dimensiones			Presupuesto Resultados	Estructura organizacional
Tau_b de Kendall	Presupuesto resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,484*
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
	Estructura organizacional	Coeficiente de correlación	,484*	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

El valor de $\tau_b = 0,484$ lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables de estudio, mientras que al ser el p-valor = 0,000 que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, por tanto, podemos afirmar que, existe relación entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Para la hipótesis específica 2

Hipótesis de investigación (Hi)

Existe relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Hipótesis nula (Ho)

No existe relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Tabla 9

Resultados del contraste entre presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017.

Valores			Presupuesto_resultados			
			Deficiente	Regular	Bueno	Total
Planeamiento estratégico	Eficiente	Recuento	4	1	0	5
		%	80,0%	20,0%	0,0%	100,0%
	Eficaz	Recuento	4	14	1	19
		%	21,1%	73,7%	5,3%	100,0%
	Efectivo	Recuento	2	0	4	6
		%	33,3%	0,0%	66,7%	100,0%
Total	Recuento		10	15	5	30
	%		33,3%	50,0%	16,7%	100,0%

Fuente: Instrumentos de medición

La tabla 9 nos permite observar que el 73,7% (14) de trabajadores consideran que el planeamiento estratégico es eficaz; mientras que el 53,3% (16) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular.

Cálculo del estadígrafo

Variables/dimensiones			Presupuesto Resultados	Planeamiento estratégico
Tau_b de Kendall	Presupuesto resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,456*
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
	Planeamiento estratégico	Coeficiente de correlación	,456*	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

El valor de $\tau_b = 0,456$ lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables de estudio, mientras que al ser el p-valor = 0,000 que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, por tanto, podemos afirmar que, existe relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Para la hipótesis específica 3

Hipótesis de investigación (Hi)

Existe relación entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Hipótesis nula (Ho)

No existe relación entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

Tabla 10

Resultados del contraste entre presupuesto por resultados y sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos, 2017.

Valores			Presupuesto_resultados			
			Deficiente	Regular	Bueno	Total
Sistema de incentivos	Eficiente	Recuento	3	2	3	8
		%	37,5%	25,0%	37,5%	100,0%
	Eficaz	Recuento	7	13	1	21
		%	33,3%	61,9%	4,8%	100,0%
	Efectivo	Recuento	0	0	1	1
		%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Total	Recuento		10	15	5	30
	%		33,3%	50,0%	16,7%	100,0%

Fuente: Instrumentos de medición

La tabla 10 nos permite observar que el 61,9% (13) de trabajadores consideran que el sistema de incentivos es eficaz; mientras que el 53,3% (16) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular.

Cálculo del estadígrafo

Variables/dimensiones			Presupuesto Resultados	Planeamiento estratégico
Tau_b de Kendall	Presupuesto resultados	Coeficiente de correlación	1,000	-,021*
		Sig. (bilateral)	.	,902
		N	30	30
	Planeamiento estratégico	Coeficiente de correlación	-,021*	1,000
		Sig. (bilateral)	,902	.
		N	30	30

El valor de $\tau_b = -0,021$ lo que significa que no existe relación entre las variables de estudio, mientras que al ser el p-valor = 0,902 que resulta ser mayor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna, por tanto, podemos afirmar que, no existe relación entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos

IV. DISCUSIÓN

El Estado actualmente tiene la tarea de modernizar la gestión pública, principalmente en el aspecto administrativo, porque se observa que año tras año, las municipalidades presentan problemas en la ejecución del presupuesto asignado, razón por la cual se viene implementando estrategias a nivel del gasto público como es el caso del presupuesto por resultados y la calidad del gasto.

Respecto a la consistencia externa, creemos conveniente señalar que la muestra elegida representa al total de la población, en la medida que el tamaño de la población es pequeño, por lo que sustentado en Ávila (2014) consideramos que no es necesario extraer una muestra por las razones expuestas.

En lo que concierne al diseño de investigación es necesario precisar que se ha elegido el descriptivo correlacional en razón de que el estudio cuenta con dos variables, además el objetivo formulado considera el análisis de la relación existente entre ambas variables, por lo que en concordancia con los propósitos investigativos se optó elegir esta estrategia investigativa.

Los instrumentos de recolección de datos fueron elaborados y aplicados previa evaluación a nivel de validez y confiabilidad, para lo cual se aplicó una prueba piloto y cuyos resultados fueron ingresados al software Spss V22, a partir del cual se calcularon la R de Pearson para cada ítem garantizando así la validez de los instrumentos. Para el caso de la confiabilidad se calculó el Alpha de Cronbach cuyo registro supera el valor 0.8, logrando así garantizar la confiabilidad de los mismos.

En lo que concierne a los resultados podemos mencionar que la tabla 7 nos permite observar que el 65,2% (15) de trabajadores consideran que la calidad del gasto es eficaz; mientras que el 53,3% (16) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular, confirmando los resultados obtenidos por Tenorio (2013), quien en su tesis titulada: Ejecución de gasto y resultados en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad, en la provincia de Santa Elena en el país vecino del Ecuador, afirma que, la estructura organizacional de la unidad administrativa del talento humano simboliza una herramienta básica y necesaria que ayudará a mejorar la administración del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad, debido a

su exaltación para alcanzar una mejora continua de su desempeño, en un ambiente laboral adecuado para la consecución de los objetivos institucionales.

La tabla 8 nos permite observar que el 66,7% (14) de trabajadores consideran que la estructura organizacional es eficaz; mientras que el 53,3% (16) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular, confirmando los resultados obtenidos por Toledo (2008), quien en su tesis titulada: Calidad en los servicios públicos como una estrategia para legitimar a los gobiernos locales, afirma que, con la aplicación del Plan de Evaluación del Desempeño laboral, se conocerán los talentos y habilidades de los trabajadores, sin embargo, debemos recordar, que la calidad es un concepto que requiere la mejora continua; la elaboración del presente Plan de Desempeño Laboral no es garantía de que se mejoraran todas las áreas de oportunidad de la Tesorería ni que los grados de satisfacción de los clientes serán muy elevados, sin embargo, para el plan presentado representa un inicio para en un futuro crear servicio sólidos y empleados preocupados por la atención al cliente.

La tabla 9 nos permite observar que el 73,7% (14) de trabajadores consideran que el planeamiento estratégico es eficaz; mientras que el 53,3% (16) de trabajadores consideran que el presupuesto por resultados es regular, confirmando los resultados obtenidos por Miranda (2010), quien en su tesis titulada: Estructura organizacional del Gobierno Regional de Moquegua y su eficiencia en la gestión por resultados, afirma que, si bien es cierto que los operadores políticos al crear los gobiernos regionales han establecido una estructura organizacional para la misma, su institución obliga a evaluar permanentemente las mismas y es que no siempre la estructura modelo sobrevive a su institución y la estructura organizacional instituida puede ser una traba para el desarrollo de la sociedad.

V. CONCLUSIONES

Existe suficientes argumentos estadísticos para afirmar que existe relación entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos, en razón de que el valor de $Tau_B = 0,461$ lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables de estudio, mientras que al ser el $p\text{-valor} = 0,000$ que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

Existe suficientes argumentos estadísticos para afirmar que existe relación entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos, en razón de que el valor de $Tau_B = 0,484$ lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables de estudio, mientras que al ser el $p\text{-valor} = 0,000$ que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

Existe suficientes argumentos estadísticos para afirmar que existe relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos, dado que el valor de $Tau_B = 0,456$ lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables de estudio, mientras que al ser el $p\text{-valor} = 0,000$ que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

Existe suficientes argumentos estadísticos para afirmar que no existe relación entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos en la Municipalidad Distrital de Vinchos, en razón de que el valor de $Tau_B = -0,021$ lo que significa que no existe relación entre las variables de estudio, mientras que al ser el $p\text{-valor} = 0,902$ que resulta ser mayor al nivel de significancia $\alpha=0,05$, se asume la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna.

VI. RECOMENDACIONES

1º.

El Administrador de la Municipalidad Distrital de Vinchos, debe organizar reuniones de trabajo orientados a mejorar los procesos administrativos en lo que concierne a la ejecución de gastos, procurando asegurar que esta se de calidad, para beneficio de la gestión edil.

2º. Los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Vinchos directamente comprometidos en el manejo presupuestal, deben socializar problemas o casuísticas surgidas en la ejecución de los presupuestos, con el fin de recoger opiniones y sugerencias para su solución.

3º. Es necesario que a nivel de los responsables de organizar los procesos de ejecución de obras se desarrolle eventos de capacitación para mejorar y desarrollar las habilidades profesionales, las mismas que redundarán en beneficio de la celeridad y la calidad de la ejecución de gastos que la municipalidad destina en la ejecución de las obras.

VII. REFERENCIAS

- Alarcón, M. (2016). *Presupuesto por resultados y la eficacia del gasto público*. Lima: San Marcos.
- Barragán, M. (2016). *Niveles de motivación y satisfacción laboral en la provincia de la Coruña*. La Coruña: Ministerio de Trabajo.
- Bazalar, M. (2014). *Importancia de la aplicación del presupuesto por resultados y la eficacia en la administración de recursos económicos en el Municipio de Sandía, Puno*. Sandía: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo.
- Cardona, J. C. (2015). *Niveles de productividad y satisfacción laboral del empleado público en la provincia de Manizales, Colombia*. Manizales: MTYP.
- Gonzales, J. (2015). *Presupuesto por resultados y su aplicación en los sistemas de administración económica*. Lima: San Marcos.
- Guillén, H. (2014). *Métodos y técnicas de investigación en las ciencias sociales*. Lima: San Marcos.
- Hernández, R. (2014). *Metodología de la investigación*. Ciudad de México: McGraw Hill.
- Hurtado, F. (2015). *Calidad de gasto , presupuesto por resultados*. Lima: San Marcos.
- Iglesias, V. (2015). *Gasto público y gestión por resultados*. Lima: San Marcos.
- Levinsky, J. (2012). *Gestión pública. Perspectivas en América Latina*. Buenos Aires: Graos.
- Maldonado, J. (2015). *Gestión institucional y la calidad del gasto en la Municipalidad de San Juan Bautista en el año 2015*. Ayacucho: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo.

- Manrique, P. (2015). *Presupuesto por resultados. Competencias directivas*. Lima: UNMSM.
- Miranda, L. (2010). *Estructura organizacional del Gobierno Regional de Moquegua y su eficiencia en la gestión por resultados*. Moquegua: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo.
- Palacios, O. (2016). *Presupuesto por resultados. Estrategias y metofología*. Lima: UNMSM.
- Palomino, H. (2015). *Presupuesto por resultados y eficacia en la ejecución de gasto en el Municipio de Caraz, Ancash*. Caraz: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo.
- Palomino, J. (2014). *Estartegias de investigación científica en el enfoque cuantitativo*. Lima: San Marcos.
- Pino, R. (2012). *Metodología de la investigación*. Lima: San Marcos.
- Saldarriaga, M. (2014). *Relación de la ejecución del presupuesto y las competencias directivas en el Municipio de Osasuna, España*. Osasuna: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad de Valencia, España.
- Tafuer, R. (2012). *Investigacion universitaria*. Lima: San Marcos.
- Tenorio, J. C. (2013). *ejecución de gasto y resultados en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón La Libertad, en la provincia de Santa Elena*. Quito: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad de Quito, Ecuador.
- Tenorio, M. (2014). *Influencia del presupuesto por resultados y la eficiencia del gasto en el municipio de Acocro, 2015*. Acocro: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo.
- Toledo, M. (2008). *Calidad en los servicios públicos como una estrategia para legitimar a los gobiernos locales*. Oaxaca: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad de Puebla, México.

Villanueva, F. (2016). *Presupuesto por resultados. Estrategias para su aplicación*. Lima: UNMSM.

Zavaleta, F. (2016). *Presupuesto institucional de apertura (PIA). Enfoques y estrategias*. Lima: San Marcos.

ANEXOS

ANEXO 1: INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN

(PRESUPUESTO POR RESULTADOS)

Instrucciones: Estimado Señor(a), Srta., estamos realizando un trabajo de investigación relacionado con la gestión orientada a resultados en la Municipalidad Distrital de Vinchos, para lo cual invocamos tengas a bien responder las interrogantes registradas en este documento, las mismas que únicamente servirán para fines investigativos. Muchas gracias.

Condición: Nombrado () Contratado () Otro: _____

Edad: _____ Cargo que desempeña actualmente: _____

DIMENSIÓN I: EFICIENCIA

1. La gestión actual se caracteriza por ser efectivo en el gasto presupuestal asignado anualmente.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

2. Es frecuente notar que los gastos efectuados a nivel de la municipalidad son técnicamente realizados.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

3. Existe todo un sistema y equipo técnico y profesional que garantiza la efectividad en el gastos efectuado.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

4. Las obras y programas que se vienen realizando en la municipalidad son aquellas que han sido priorizados técnica y profesionalmente.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

DIMENSIÓN II: EFICACIA

1. Los presupuestos asignados a la Municipalidad han sido ejecutados en su totalidad en el año 2014.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

2. Los presupuestos ejecutados en programas y obras que viene ejecutando la MUNICIPALIDAD aseguran el logro de los objetivos propuestos.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

3. Los presupuestos asignados a la MUNICIPALIDAD se ejecutan bajo la exigencia de transparencia y efectividad.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

4. Existe consenso en la población sobre la efectividad en el gasto que año tras años viene ejecutando la MUNICIPALIDAD.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

DIMENSIÓN III: ECONOMÍA

1. Los gastos realizados por la MUNICIPALIDAD en los proyectos y programas son necesarios y responden a criterios técnicos.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

2. Los presupuestos asignados a la MUNICIPALIDAD satisfacen las demandas de la población estudiantil de nuestra región.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

3. Se registra cada año que los gastos efectuados por la MUNICIPALIDAD corresponden a necesidades y demandas reales de la población estudiantil.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

4. El aspecto económico de la MUNICIPALIDAD corresponde a un sistema técnico y planificado y cumple con todas las exigencias normativas.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

DIMENSIÓN IV: CALIDAD

1. La ejecución de los gastos realizados por la MUNICIPALIDAD son de calidad, porque se logran los objetivos institucionales.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

2. El presupuesto asignado a la MUNICIPALIDAD cada año son ejecutados de acuerdo a las necesidades y demandas reales de la población.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

3. Se puede afirmar que la ejecución del presupuesto asignado a la MUNICIPALIDAD se adecua a procedimientos administrativos y normativos considerados en la Ley del Presupuesto.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()

4. Existen indicios de malversación de fondos en la ejecución de los presupuestos asignados a la MUNICIPALIDAD.

Nunca () A veces () Casi siempre () Siempre ()



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

CUESTIONARIO

Objetivo: Valorar la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos

Instrucciones: Estimado colaborador, estamos realizando un trabajo de investigación relacionado con la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos, para lo cual te pedimos tengas a bien responder las siguientes preguntas. Te recordamos que la información obtenida solo tiene validez para efectos investigativos. Muchas gracias.

CRITERIOS	VALORACIÓN			
	5 Totalment e en desacuerd o	4 En desacuerd o	3 De acuerd o	1 Totalmen te de acuerdo
DIMENSIÓN I: PROCESOS ADMINISTRATIVOS				
1. Los requerimientos obedece a criterios técnicos.				
2. Los requerimientos se sujetan a la normatividad vigente.				
3. Los requerimientos se sustentan en las especificaciones técnicas y los TDR.				
4. Las convocatorias cumplen con las exigencias normativas.				
5. Las convocatorias garantizan la equidad y la misma oportunidad de los postores.				
6. Las convocatorias frecuentemente no tienen observación sustancial por parte de los postores.				
7. La selección de los postores se ciñe a criterios técnicos.				
8. La selección de los postores se da en estricto cumplimiento a los requerimientos				
9. Se garantiza la selección de los postores.				
DIMENSIÓN II: IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES				
10. Las actividades programadas están consideradas en el Plan Operativo Institucional.				
11. Las actividades programadas se sujetan a las condiciones consideradas en el Plan Operativo Institucional.				
12. Las actividades programadas tiene sustento técnico y normativo.				
13. Las actividades programadas se encuentran registradas en el Plan Anual de Trabajo.				
14. Las actividades programadas responden a los objetivos considerados en el Plan Anual de Trabajo.				
15. Las actividades programadas viabilizan los objetivos estratégicos considerados en el Plan Anual de Trabajo.				
DIMENSIÓN III: RESULTADOS				
16. La ejecución de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos es eficiente.				
17. La eficiencia de la gestión en la Municipalidad Distrital de Vinchos se demuestra a través de los porcentajes de ejecución de gasto.				
18. La ejecución de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos es eficaz.				
19. Las metas programadas para cada proyecto se cumplen en el periodo establecido por lo que podemos asegurar que es eficaz.				
20. La eficacia de la gestión es evidente en base a los porcentajes de ejecución de gasto realizada en el periodo establecido.				

ANEXO 2: VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

1. VARIANZA POR ÍTEM

ÍTEM	VARIANZA
P1	,754
P2	,740
P3	1,430
P4	1,338
P5	,823
P6	1,306
P7	,861
P8	1,385
P9	,878
P10	,717
P11	1,379
P12	1,137
P13	,717
P14	,783
P15	1,310
P16	,861
SUMA	208,483

2. MATRIZ DE CORRELACIÓN (CUESTIONARIO PRESUPUESTO POR RESULTADOS)

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	SUMA
P1	1	,782	,633	,467	,765	,644	,696	,551	,887	,957	,609	,772	,957	,772	,763	,696	,960
P2	,782	1	,621	,236	,695	,430	,481	,534	,661	,814	,683	,784	,814	,752	,560	,481	,819
P3	,633	,621	1	,229	,581	,498	,493	,425	,570	,674	,344	,707	,674	,535	,504	,493	,703
P4	,467	,236	,229	1	,210	,485	,700	,051	,534	,394	,381	,257	,394	,222	,495	,700	,493
P5	,765	,695	,581	,210	1	,404	,412	,689	,638	,880	,388	,746	,880	,507	,531	,412	,777
P6	,644	,430	,498	,485	,404	1	,323	,222	,781	,584	,257	,483	,584	,689	,765	,323	,759
P7	,696	,481	,493	,700	,412	,323	1	,216	,561	,623	,570	,454	,623	,424	,455	1,000	,631
P8	,551	,534	,425	,051	,689	,222	,216	1	,427	,692	,225	,582	,588	,315	,333	,216	,550
P9	,887	,661	,570	,534	,638	,781	,561	,427	1	,834	,439	,720	,834	,690	,964	,561	,925
P10	,957	,814	,674	,394	,880	,584	,623	,692	,834	1	,555	,833	,952	,709	,711	,623	,945
P11	,609	,683	,344	,381	,388	,257	,570	,225	,439	,555	1	,358	,555	,631	,308	,570	,600
P12	,772	,784	,707	,257	,746	,483	,454	,582	,720	,833	,358	1	,833	,581	,650	,454	,815
P13	,957	,814	,674	,394	,880	,584	,623	,588	,834	,952	,555	,833	1	,709	,711	,623	,939
P14	,772	,752	,535	,222	,507	,689	,424	,315	,690	,709	,631	,581	,709	1	,613	,424	,810
P15	,763	,560	,504	,495	,531	,765	,455	,333	,964	,711	,308	,650	,711	,613	1	,455	,830
P16	,696	,481	,493	,700	,412	,323	1,000	,216	,561	,623	,570	,454	,623	,424	,455	1	,631
SUMA	,960	,819	,703	,493	,777	,759	,631	,550	,925	,945	,600	,815	,939	,810	,830	,631	1

CÁLCULO DE VALIDEZ – ÍTEM TOTAL (R DE PEARSON) (CUESTIONARIO PRESUPUESTO POR RESULTADO)

Correlaciones	
ÍTEM	R DE PEARSON
P1	,960
P2	,819
P3	,703
P4	,493
P5	,777
P6	,759
P7	,631
P8	,550
P9	,925
P10	,945
P11	,600
P12	,815
P13	,939
P14	,810
P15	,830
P16	,631

3. CONFIABILIDAD (CUESTIONARIO PRESUPUESTO POR RESULTADO)

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válidos	30	100,0
	Excluidos ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,834	16

1. VARIANZA POR ÍTEM (CUESTIONARIO CALIDAD DE GASTO DE GASTO)

ÍTEM	VARIANZA
P1	1,702
P2	1,559
P3	1,803
P4	1,683
P5	1,459
P6	1,059
P7	,861
P8	1,385
P9	,878
P10	,961
P11	1,266
P12	,783
P13	,828
P14	,852
P15	1,310
P16	,861
P17	1,266
P18	1,482
P19	1,375
P20	,654
SUMA	187,592

2. MATRIZ DE CORRELACIÓN (CUESTIONARIO CALIDAD DE GASTO)

Correlaciones

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	SUMA
P1	1	,851	,372	,277	,615	,121	,348	,625	,359	,651	,054	,427	,668	,335	,254	,130	,063	,157	,349	,090	,631
P2	,851	1	,358	,247	,654	-,075	,310	,681	,189	,642	,167	,337	,577	,455	,097	-,048	,029	,100	,254	,123	,571
P3	,372	,358	1	,380	,780	,297	,534	,687	,323	,723	,025	,554	,536	,470	,247	,174	,043	,534	-,140	,054	,642
P4	,277	,247	,380	1	,546	,119	,722	,587	,318	,607	,080	,282	,321	,219	,255	,378	,038	,332	-,195	-,072	,522
P5	,615	,654	,780	,546	1	,253	,606	,910	,372	,885	,048	,610	,690	,560	,274	,145	,079	,486	,058	,187	,787
P6	,121	-,075	,297	,119	,253	1	,105	,214	,765	,403	,098	,693	,479	,498	,732	,321	,736	,713	,337	,170	,613
P7	,348	,310	,534	,722	,606	,105	1	,668	,375	,730	,235	,508	,490	,358	,260	,746	-,003	,213	-,256	,047	,627
P8	,625	,681	,687	,587	,910	,214	,668	1	,427	,917	,091	,613	,644	,651	,333	,216	,143	,437	,083	,284	,818
P9	,359	,189	,323	,318	,372	,765	,375	,427	1	,611	,249	,857	,647	,534	,964	,561	,700	,740	,406	,070	,813
P10	,651	,642	,723	,607	,885	,403	,730	,917	,611	1	,194	,763	,773	,678	,492	,377	,275	,528	,196	,249	,929
P11	,054	,167	,025	,080	,048	,098	,235	,091	,249	,194	1	,232	,202	,409	,161	,400	,281	,003	,031	,262	,317
P12	,427	,337	,554	,282	,610	,693	,508	,613	,857	,763	,232	1	,728	,688	,783	,550	,495	,772	,239	,236	,884
P13	,668	,577	,536	,321	,690	,479	,490	,644	,647	,773	,202	,728	1	,452	,530	,409	,303	,436	,259	,328	,822
P14	,335	,455	,470	,219	,560	,498	,358	,651	,534	,678	,409	,688	,452	1	,457	,238	,621	,457	,312	,282	,757
P15	,254	,097	,247	,255	,274	,732	,260	,333	,964	,492	,161	,783	,530	,457	1	,455	,696	,767	,385	-,037	,708
P16	,130	-,048	,174	,378	,145	,321	,746	,216	,561	,377	,400	,550	,409	,238	,455	1	,228	,203	-,150	,063	,477
P17	,063	,029	,043	,038	,079	,736	-,003	,143	,700	,275	,281	,495	,303	,621	,696	,228	1	,451	,622	,080	,529
P18	,157	,100	,534	,332	,486	,713	,213	,437	,740	,528	,003	,772	,436	,457	,767	,203	,451	1	,095	,036	,668
P19	,349	,254	-,140	-,195	,058	,337	-,256	,083	,406	,196	,031	,239	,259	,312	,385	-,150	,622	,095	1	,112	,316
P20	,090	,123	,054	-,072	,187	,170	,047	,284	,070	,249	,262	,236	,328	,282	-,037	,063	,080	,036	,112	1	,255
SUMA	,631	,571	,642	,522	,787	,613	,627	,818	,813	,929	,317	,884	,822	,757	,708	,477	,529	,668	,316	,255	1

CÁLCULO DE VALIDEZ – ÍTEM TOTAL (R DE PEARSON) (CUESTIONARIO CALIDAD DE GASTO)

Correlaciones	
ÍTEM	R DE PEARSON
P1	,631
P2	,571
P3	,642
P4	,522
P5	,787
P6	,613
P7	,627
P8	,818
P9	,813
P10	,929
P11	,317
P12	,884
P13	,822
P14	,757
P15	,708
P16	,477
P17	,529
P18	,668
P19	,316
P20	,255

3. CONFIABILIDAD (CUESTIONARIO CALIDAD DE GASTO)

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
Casos	Válidos	30	100,0
	Excluidos ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,864	20

ANEXO 3: MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: Presupuesto por resultado y calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p>General</p> <p>¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos?</p> <p>Específicos</p> <p>¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos?</p> <p>¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos?</p> <p>¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos?</p>	<p>General</p> <p>Analizar la relación que existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p> <p>Específicos</p> <p>Determinar la relación que existe entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p> <p>Determinar la relación que existe entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p> <p>Determinar la relación que existe entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la</p>	<p>General:</p> <p>Existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p> <p>Específicas:</p> <p>Existe relación directa entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p> <p>Existe relación directa entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p> <p>Existe relación directa entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en la Municipalidad Distrital de Vinchos.</p>	<p>Variable 1:</p> <p>Presupuesto por resultado.</p> <p>DIMENSIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pertinencia ✓ Transparencia ✓ Eficacia. <p>Variable 2:</p> <p>Calidad de gasto</p> <p>DIMENSIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Estructura organizacional ✓ Planeamiento estratégico ✓ Sistema de incentivos. 	<p>Tipo de investigación:</p> <p>No experimental</p> <p>Nivel de investigación:</p> <p>Relacional</p> <p>Método de investigación:</p> <p>Cuantitativo</p> <p>Diseño de investigación:</p> <p>Descriptivo correlacional</p> <p>Ox</p> <p>M R</p> <p>Oy</p> <p>Población</p> <p>Trabajadores de la municipalidad distrital de Vinchos involucrados directamente en la ejecución del gastos así como los alcaldes y regidores de los centros poblados del mencionado distrito.</p>

	Municipalidad Distrital de Vinchos.			<p>Muestra: 30 unidades de estudio.</p> <p>Técnicas e instrumentos Encuesta Cuestionario</p> <p>Análisis e interpretación de datos Tablas Gráficos Media aritmética. Cálculos de correlación.</p>
--	-------------------------------------	--	--	---